

西华大学关于2024年发布优势学科“揭榜挂帅”人才引进项目榜单的公告

作者：writer 来源：西华大学

本文原地址：<https://iikx.net/job/college/104.html>

本文仅供学习交流之用，版权归原作者所有，请勿用于商业用途！

一、榜单内容

榜单内容涉及食品科学与工程(食品科学，农产品加工与贮藏工程，粮食、油脂与植物蛋白工程方向)、动力工程及工程热物理(流体机械及工程，动力机械及工程，化工过程机械，新能源科学与工程方向)、机械工程(机械制造及其自动化，机械电子工程，车辆工程，机械设计及理论)等3个学科11个研究方向。通过公开征集揭榜方，有效引进上述优势学科相关研究方向所需人才，详见附件1。

二、揭榜要求

- 1.揭榜方既可以是个人，也可以是单个团队(机构、组织)或多个团队(机构、组织)组成的联合体。
- 2.揭榜方应具备良好的职业道德和社会诚信，需对所提交材料真实性做出承诺。
- 3.揭榜方提出的揭榜申请和计划应具有可行性、实效性。
- 4.揭榜项目申请不设门槛、不论资质、唯求实效。如为个人揭榜，亦无年龄、学历、职称要求。
- 5.符合榜单要求的其他条件。

三、揭榜流程

- 1.榜单对接。榜单发布后，意向揭榜方可通过揭榜咨询电话对接了解榜单详细内容，结合榜单具体需求及自身能力分析研判后进行揭榜。
- 2.书面申报。意向揭榜方按要求填写“揭榜挂帅”项目申请书(附件2)，提交相关附件材料。所有书面材料签字盖章齐全、规范装订，一式五份。
- 3.材料提交。纸质材料提交到西华大学人事处，地址：成都市郫都区红光大道9999号行政楼310办公室，联系人：钟老师，电子版发送至邮箱：rcb@mail.xhu.edu.cn，邮件标题注明：应聘某某岗位+本人姓名+高校人才网。【快捷投递：点击左下角“阅读原文”→跳转至网页→点击“立即

申请/简历投递 ”→投递对应职位】

四、揭榜咨询

实施办法、人才类型及引进待遇、揭榜奖励等政策咨询：

钟老师(人事处)18782459984

学科、方向等专业咨询：

林老师(食品与生物工程学院)13550346710

史老师(能源与动力工程学院)13882280482

段老师(能源与动力工程学院)18710489739

张老师(机械工程学院)18160014622

项目榜单1

需求单位	食品与生物工程学院
需求学科	食品科学与工程
学科方向	1. 食品科学 2. 农产品加工与贮藏工程 3. 粮食、油脂及植物蛋白工程
需求人才类型	顶尖人才、领军人才、拔尖人才
需求数量	任选上述学科方向引进1名即可揭榜
相关要求	1. 需在2025年8月31日前符合上述人才类型且全职（含人事关系）引进到西华大学； 2. 顶尖人才年龄不限，领军人才年龄45—58岁，拔尖人才年龄45岁以下。
人才待遇和任务	揭榜项目的人才引进待遇（年薪、安家费）在学校现有人才待遇的基础上上浮20%，科研启动费按“一人一议”的方式执行；任务由需求学院制定。
项目完成时间	2025年8月31日
揭榜奖励性绩效	完成榜单任务后按被引进人才年薪的30%给予揭榜方一次性包干奖励。
项目考核形式	以引进人才与学校签订协议或先引进后达到榜单需求的人才类型为结果进行考核。

项目榜单2

需求单位	能源与动力工程学院
需求学科	动力工程及工程热物理
学科方向	1. 流体机械及工程 2. 动力机械及工程 3. 化工过程机械 4. 新能源科学与工程
需求人才类型	顶尖人才、领军人才、拔尖人才
需求数量	任选上述学科方向引进1名即可揭榜
相关要求	1. 需在2025年8月31日前符合上述人才类型且全职（含人事关系）引进到西华大学； 2. 顶尖人才年龄不限，领军人才年龄45—58岁，拔尖人才年龄45岁以下。
人才待遇和任务	揭榜项目的人才引进待遇（年薪、安家费）在学校现有人才待遇的基础上上浮20%，科研启动费按“一人一议”的方式执行；任务由需求学院制定。
项目完成时间	2025年8月31日
揭榜奖励性绩效	完成榜单任务后按被引进人才年薪的30%给予揭榜方一次性包干奖励。
项目考核形式	以引进人才与学校签订协议或先引进后达到榜单需求的人才类型为结果进行考核。

项目榜单3

需求单位	机械工程学院
需求学科	机械工程
学科方向	1. 机械制造及其自动化 2. 机械电子工程 3. 车辆工程 4. 机械设计及理论
需求人才类型	顶尖人才、领军人才、拔尖人才
需求数量	任选上述学科方向引进1名即可揭榜
相关要求	1. 需在2025年8月31日前符合上述人才类型且全职（含人事关系）引进到西华大学； 2. 顶尖人才年龄不限，领军人才年龄45—58岁，拔尖人才年龄45岁以下。
人才待遇和任务	揭榜项目的人才引进待遇（年薪、安家费）在学校现有人才待遇的基础上上浮20%，科研启动费按“一人一议”的方式执行；任务由需求学院制定。
项目完成时间	2025年8月31日
揭榜奖励性绩效	完成榜单任务后按被引进人才年薪的30%给予揭榜方一次性包干奖励。
项目考核形式	以引进人才与学校签订协议或先引进后达到榜单需求的人才类型为结果进行考核。

更多 高校招聘 请访问 <https://iikx.net/job/college/>

本文版权归原作者所有，请勿用于商业用途，[爱科学iikx.com](https://iikx.com)转发